

薪酬制度與永續績效連結

本行自 2022 年起將永續發展重要項目納入總經理、高階經理人員之經營績效考核關鍵績效指標，鼓勵高階經理人重視績效表現及永續發展議題，並與薪酬制度連結，落實企業永續經營。

1. 總經理：績效指標-永續績效(10%)，包含推動友善職場、實踐淨零承諾及強化利害關係人溝通等永續發展重要項目。
2. 高階經理人員：績效指標-永續績效(10%)，以提高環境永續與氣候變遷治理績效為永續發展重要項目。

對象	績效指標	執行方式(權重)
總經理	財務績效	40%
	內部流程	15%
	內稽內控	15%
	市場與客戶	10%
	學習成長	10%
	永續績效	10% ● 推動友善職場 ● 實踐淨零承諾 ● 強化利害關係人溝通
高階經理人員	永續績效	10% ● 環境永續與氣候變遷治理