

彰銀公司治理連 4 年榮獲 臺灣證券交易所「公司治理評鑑」 上市公司前 5% 最高榮譽

秘書處

本行公司治理再次獲得肯定！日前於臺灣證券交易所股份有限公司公布113年度第11屆公司治理評鑑中名列前5%，金融保險類前4名，表現優異，足見本行積極投入公司治理的努力。

臺灣證券交易所「公司治理評鑑」主要依循主管機關公告之「上市櫃公司永續發展行動方案（2023年）」及「資本市場藍圖」規劃內容，另參考國際重要公司治理及永續發展趨勢、國內新修正之法規、函釋及政策，與各界反饋意見等，制定「維護股東權益及平等對待股東」、「強化董事會結構與運作」、「提升資訊透明度」及「推動永續發展」四大構面，綜合評量企業的公司治理運作情形。

本行連續4年獲列公司治理評鑑前5%，主要係持續推動各項強化公司治理措施深受肯定，尤其在主管機關推動的新指標方面，本行均予重視、加強落實，包括：

- （1）落實高階薪酬與ESG績效之連結，揭露高階經理人薪資報酬與ESG相關績效評估連結之政策；
- （2）確保董事會履行其審查、監督和指導永續治理之責任，永續報告書之編製皆提報董事會審議通過；
- （3）主動積極關切氣候變遷議題，制定溫室氣體減

量管理政策，包含減量目標、推動措施及達成情形等；（4）重視環境議題並揭露相關數據以逐步達成減緩全球暖化之目標，揭露過去兩年溫室氣體年排放量，並經英國標準協會（BSI）外部驗證通過；（5）主動參加社團法人中華公司治理協會「CG6014（2023）公司治理制度評量」，獲得「特優」認證。顯示本行具體實踐公司治理之努力，以及追求永續發展之決心。

本行長期致力精進公司治理，落實良好的風險控管及務實穩健的業務發展，持續提升資產品質；同時強調永續治理，連續兩年獲列金融監督管理委員會主辦之永續金融評鑑銀行業前段班績優名單、連續兩年入選道瓊永續指數世界指數成分股，於最新年度新增入選道瓊永續指數新興市場指數成分股，及連續2年獲列S&P永續年鑑前10%會員，另2024年CDP氣候變遷問卷評比獲升領導等級（A）、獲國家企業環保獎銀級、商業周刊2024年碳競爭力100強等多項殊榮。今後可望在現任董事長胡光華及總經理簡志光領航下，打造成為績效卓越的永續金融業者。

～本文由謝得軒提供～

Sustainability Yearbook 2025

Top 10%

S&P Global Corporate Sustainability Assessment
2024 (CSA)

Chang Hwa Commercial Bank Ltd.

彰化商業銀行股份有

Banks

Seeker

彰銀名列標普全球永續年鑑
前 10%

穩健推動 ESG 備受肯定

秘書處

本行永續發展表現卓越，獲選為S&P Global《標普全球永續年鑑》（The Sustainability Yearbook）前10%成員，並受邀出席5月22日舉辦的「標普全球永續年鑑表彰典禮」，由副總經理陳瑞珍代表領獎，展現本行在企業永續經營與環境、社會、治理（ESG）方面的表現受到國際高度肯定。

《標普全球永續年鑑》由S&P Global（標普全球）每年根據其「企業永續評估」（CSA），於全球62個產業、逾7,690家企業中進行評比，精選各產業中780家標竿企業納入年鑑；本行連續兩年入選《標普全球永續年鑑》前10%，凸顯前瞻性策略及產業中堅地位，並受道瓊領先指數選入世界指數及新興市場指數成分股，本行卓越的永續表現成為全球資金配置及經濟價值地位的核心指標之一。

近年來，本行在氣候治理、永續金融創新、利害關係人溝通與資訊揭露透明度

等多項指標上均表現亮眼，於營運碳排量及永續投融资方面持續展現積極作為，推出綠色存款專案、綠色及普惠金融商品服務、並發行可持續發展債券、社會責任債券及綠色債券等多項永續發展專項資金債券，透過精準規劃資金運用範疇，挹注於具環境及社會效益的執行計畫與企業，攜手客戶、投資人響應國家2050淨零排放目標，共築永續願景；同時，本行亦藉由透明可信的資訊揭露，展現落實永續經營的堅定決心，進一步強化企業價值及市場信賴。

本行秉持穩健經營理念，長期落實ESG核心價值，能獲得國際權威機構肯定，是激勵本行深化永續作為的重要推力，未來將持續落實永續承諾，深化責任金融、強健公司治理，實現社會共融與環境永續的共榮發展。

～本文由王婷提供～

百廿傳承 再創巔峰 彰化銀行120周年音樂饗宴

2025新逸交響樂團年度公演1



彰銀歡慶 120 周年 舉辦美聲音樂會回饋客戶

財富管理處

本行為慶祝創立120周年，於日前假臺北國家音樂廳盛大舉辦「百廿傳承 再創巔峰—彰化銀行120周年音樂饗宴」。本次音樂會除邀請重要貴賓參與外，也邀請長期合作公益夥伴共襄盛舉，以音樂傳遞正向能量，帶給全場觀眾一場難忘的藝術饗宴。

今年適逢本行成立120周年，為感謝廣大客戶的信賴與支持，特於臺北、臺中及高雄各舉辦一場大型音樂會。本場音樂會以藝術之名致敬百廿傳承，展現本行深厚的歷史底蘊與不斷追求卓越的企業精神，並寓意邁向未來新篇章的堅定決心。

本場音樂會由新逸交響樂團常任指揮許瀨心教授領軍，攜手新逸交響樂團與新逸合唱團，聯袂演出具備高度藝術水準的音樂盛宴。開場以德弗札克《新世界交響曲》第四樂章揭開序幕，雄渾激昂的旋律象徵彰化銀行歷經120年歲月洗禮，始終勇敢迎向挑戰、攀越高峰，開創新局。

現場匯集多位頂尖音樂家，包括長笛

演奏家胡志瑋、雙簧管演奏家李珮琪、女高音林芳瑜、小提琴家李齊，演出內容涵蓋經典交響樂、歌劇選粹、電影配樂及流行金曲改編作品，跨越古典與現代的多元曲風，為觀眾帶來豐富的音樂體驗，也展現臺灣與國際音樂文化的完美融合。壓軸曲目更由新逸合唱團與全場觀眾共同演唱《感恩的心》與《生日快樂歌》，為彰銀120周年獻上最溫馨的祝福。

本行長年深耕公益及支持本土藝文發展，本次音樂饗宴亦結合社會關懷，邀請長期合作華山基金會與荒野保護協會之志工夥伴共同參與。彰銀多年來致力推動「愛老人 愛團圓」及「彰化銀行愛海守護行動」等公益關懷計畫，在強化金融本業的同時，持續為社會注入溫暖的力量。

展望未來，彰化銀行將持續秉持誠信穩健的經營理念，在百廿年深厚根基之上，以創新與永續為目標，追求卓越，攜手社會邁入共榮共好的新時代。

～本文由林顯哲提供～



彰銀「永續希望運動會」 用愛串起希望 傳遞溫暖正能量

信託處

本行歡慶120周年舉辦「永續希望運動會」，於5月3日在臺北兒童新樂園溫馨登場，董事長胡光華與總經理簡志光到場與員工同樂，吸引超過2,000位員工及親友熱情參與。本次活動結合親子互動、理財觀念、公益推廣與永續理念，為社會注入更多的溫暖與正能量，也讓許多家庭留下難忘的歡樂時光。

本次運動會活動內容豐富多元，多場精彩表演在希望舞台展開，包括YOYO家族熱力十足的唱跳秀、如果兒童劇團結合信託觀念感人又逗趣的原創音樂劇、炫目的特技表演、奇幻魔術，以及寓教於樂的有獎徵答等，讓現場大小朋友笑聲不斷，沉浸在充滿愛與希望的氛圍中。

遊戲體驗中學會人生規劃的幸福密碼

當日活動也特別設計多項寓教於樂的親子闖關遊戲，將永續價值與信託觀念

自然融入遊戲體驗中。其中「圓滿人生拼圖」關卡藉由互動任務，提醒大家在生活中關注財務規劃、健康管理、家庭和睦與正向思維，鼓勵從生活小事累積幸福感。另一關卡「風控高手」則活潑呈現信託服務在風險管理上的價值，例如資產保障、法律保障、醫療照護與預約人生下半場等概念，讓參與者透過遊戲，理解將財富委託專業銀行信託管理的實用性與安心感，現場許多家長紛紛表示，原來信託可以這麼貼近生活，未來真的會考慮了解更多！

此外，「邁向永續 步步為贏」關卡則以人生不同階段為主題，引導參與者思考從學習成長、財富管理到家族傳承的每一步努力方向。而「富足人生關鍵字」關卡則鼓勵大家從信託管理、身心健康、關愛社會與活出熱情等面向，思考理想人生的樣貌，激發許多家庭的互動與討論。

信託結合公益讓愛永延續

本行特別邀請失親兒基金會、雙福基金會、樂山園基金會、財團法人天主教白永恩神父社會福利基金會在「愛永續市集」設攤義賣，器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心亦設攤宣導自主醫療觀念。當日義賣與捐款收入將存入信託帳戶，本行為讓每一分愛心都能長久發揮影響力，免除該信託帳戶申辦及管理費用。

董事長胡光華表示，本行一路走來始終秉持「熱忱、效率、創新」的經營理念及「彰銀守護 安心託付」的品牌精神為客戶提供各項金融服務，未來也持續用金融專業守護幸福，用信託服務延續愛心，為社會創造更多溫暖。

～本文由林依宣提供～





彰銀攜手華山舉辦老人運動會 120 位長輩趣味賽龍舟

秘書處

本行關懷獨居長者，推動銀髮運動熱潮！5月20日攜手華山基金會舉辦「愛老人動起來」運動會，現場超過270位長輩和志工趣味賽龍舟。董事長胡光華偕同總經理簡志光及一級主管，也變身志工助陣長輩競賽爭冠，共度歡樂時光。

本行踐行聯合國永續發展目標SDGs，長期支持弱勢長輩獲得基本照顧、保障及需求，與華山基金會合作關懷弱勢長者，身體力行溫暖獨居長者的心，希望藉由這次老人運動會活動，陪伴長輩透過運動競賽、團隊合作，重拾人際互動，找到自信與多元價值，並藉由適當的運動幫助延緩失能，越活越健康，展現「活到老、動到老」的樂活精神。同時也呼籲社會大眾共同關懷弱勢老人，讓長者感受各界的關愛。

此次雙北「世壯運」熱潮成功帶動「運動無齡界」的健康話題，讓推動中高齡族群參與運動、享受健康生活的趨勢逐漸獲得重視。適逢本行120週年慶，提倡快樂養生、健康動的生活方式，與華山基金會攜手舉辦一年一度的老人運動會，為長輩量身打造兼具安全有趣及促進活動力的遊戲競賽，包括端午節必備的趣味賽龍

舟、考驗團隊默契的傳球遊戲，陪伴120位長者在競賽與加油聲中，為身心充電，活力健康迎端午。

今年老人運動會中特別加入「台灣尚勇」的應援曲，把運動場上的熱情與精神引入活動，加上專業體適能老師帶領全場暖身，和一連串團體競賽，讓現場歡笑聲不絕於耳，而志工與長輩「同舟共濟」、通力合作的過程，也讓長輩笑逐顏開、滿心歡喜，場面溫馨感人。

本行秉持「取之社會、用之社會」的回饋精神，長期將關懷弱勢長者列為社會公益主軸，因認同華山服務弱勢長者理念，自103年起和華山基金會合作年菜專案，捐贈年菜、送愛到家，之後陸續贊助老人運動會、中秋餐會及寒士吃飽30等活動，同時號召志工以具體行動關懷長輩，為長輩提供溫暖的服務。此次，除了運動會外，本行也捐贈800份端午關懷禮，於5月23日出動志工到長輩家中送上關懷禮，同時結合防詐宣導，傳遞社會溫暖的支持力量，讓弱勢長輩在感受濃厚人情味的同時，也要防守人際詐騙，守護自身的財產安全，確保老有所依，安心過晚年。

端午送愛・在城市角落守望長輩的微光 彰化銀行志工行動紀實



每年端午節，當多數人忙著計畫假期與團聚的時候，有一群默默生活在城市角落的獨居長輩，只能打開電視感受節慶的熱鬧，滿心期待等著志工到訪。

5月23日本行謹守與長輩的約定，不到營業時間，總行志工隊已穿上整齊劃一的黃色背心，跨上機車從總行台北大樓魚貫而出，準備進行「端午送愛」的探訪行動。

活動當日晴空萬里、陽光炙熱，志工們在與華山基金會站長會合後，即刻動起來，協力將一袋袋的物資卸下車，搬運至長輩住處前的廣場，開始細心清點物資、仔細裝袋，把每份提袋變成一份份沉甸甸的心意。

這次的端午關懷禮，有華山基金會精心為長者挑選的粽子、麵條、麥片、米果捲及散發艾草香氣的手工孝親槌，讓長輩打開袋子就能感受到端午節的氣氛，同時補充生活物資，減輕長輩的負擔。

在志工出發前，華山站長把大家就地集合起來，認真的說明任務，語氣平實卻充滿力量：「今天最重要的任務除了送上端午禮，還要請大家幫忙問問長輩早餐吃了沒？血壓量了沒？血糖好不好？藥有沒有按時吃？最近身體還好嗎？」這些看似瑣碎的問候，對獨居的長者而言，卻是日常中難得的關懷。而志工的角色，除了傳遞物資，更像是代替家人的臨時身影，傳遞一份在地而溫厚的情感。



志工們依循華山基金會提供的名單，挨家挨戶拜訪，有的長輩會熱情開門、滔滔不絕；有的話不多，只是一再感謝志工的到來。有的屋子收拾得整齊清潔，有的則堆滿雜物，幾乎無立足之地。有的長輩早上不開燈，滿室昏暗，在傢俱間穿梭；還有多數的長輩在這個氣溫節節上升的初夏時節，仍僅仰賴一台電風扇驅熱。有的長輩行動不便、飲食隨意，也有長輩面對病痛獨自心慌；有的長輩會拜託志工幫忙把要換季的棉被堆到高處；有的長輩則在病痛無人照料時自己忍耐度過…，而被志工敲開的每一扇門後，無疑都承載著一個說不盡的故事。但這卻不只是生活的樣貌，更是人到晚年處境的真實縮影，也是整體社會即將面對的未來。

服務近尾聲，當志工們聽見華山站長說：「今年我們要送出1,400多份關懷禮，非常謝謝大家今天幫忙送出了40多份

物資，減輕了我們不少的壓力。」讓現場一瞬沉默，原來志工們一上午揮汗忙活做的事情，只是浩大任務中的冰山一角。但也正因為如此，讓現場所有人更深刻理解了，社會照顧網的延伸，從來不是一兩個人就能夠完成的，它需要的是積沙成塔，眾志成城。

這一天，彰銀志工隊用行動為長輩送上端午的祝福，也讓所有人學會了怎麼去看見——看見孤單、看見不足，也看見希望如何從每一個願意付出的瞬間開始。

是的，或許單靠一兩股微薄的力量，無法立刻改變整個社會，但只要有人願意多走一步、多問一句，這份善的循環就會在城市中慢慢發芽。端午送愛，不只是節日的活動，更是一場彼此照亮的行動。而彰化銀行，很榮幸成為那一束光的一部分。

～本文由蘇亦柔提供～



▲搬運物資



▲端午送愛，出發



▲拜訪長輩



▲致贈端午關懷禮



▲金融防詐宣導



總務處

本行接軌聯合國永續發展目標（SDGs），積極落實ESG理念，並實踐自然相關財務揭露（TNFD）精神，關注生物多樣性發展，於4月19日舉辦「彰銀濕地植樹120」公益活動，由總經理簡志光帶領企業志工共襄盛舉，展現彰銀對環境永續的承諾。

本行長期推動綠色金融及環境永續工作，於113年融合「員工健康」、「社會公益」、「環境保護」及「節能減碳」四項理念，舉辦為期兩個月「Walk for Earth」全員健走挑戰活動，設定10億步作為全行目標，達標後進行公益種樹任務。該活動受到彰銀5,729位員工熱烈響應，參與率達85%，累積總步數逾18億步，順利達成目標，遂攜手社團法人高雄市愛種樹協會，共同為環境永續貢獻心力。

本行設立至今將屆滿120年，於120年周年期間種下120棵樹，以此向社會傳達具體綠色行動。本次種樹活動於高雄茄萣濕地舉行，由總經理簡志光親自帶領高階主管、員工及眷屬，在高雄市愛種樹協會專業指導下完成，透過挖坑到種下樹苗，體驗樂趣同時，更促進濕地生物多樣性、改善生態環

境，降低二氧化碳濃度，減緩地球暖化。

高雄茄萣濕地前身為日治時期的竹滬鹽田，於民國76年廢曬，歷經荒廢後再經自然生態修復，其範圍內豐富的生物資源，吸引大量鳥類停留覓食，現已成為黑面琵鷺、蒼鷺、大、小白鷺等留（候）鳥棲息地，被列入地方級濕地。此次種樹活動，除可為濕地加速擴大綠化區域，亦可為鳥類提供更好的遮蔽或停留區域，以降低人為干擾，維護濕地自然生態，為當地環境帶來實質貢獻。

本行作為台灣歷史悠久的金融機構之一，深知企業的永續發展不僅在財務成長，更需兼顧環境保護及承擔社會責任等工作，此次活動不僅展現企業對環境保護的承諾，也為未來的ESG發展穩健基礎，並呼籲更多企業與夥伴共同關注環境永續，持續發揮綠色金融影響力。

邁向未來，本行將持續關注氣候變遷與環境議題，並結合金融業務專長，以創新的方式推動綠色經濟發展，為地球打造更永續的未來。

～本文由潘育政提供～



彰銀勞資齊心團結 簽訂「團體協約」 共同打造友善職場

人力資源處

本行與彰銀工會於5月14日再次簽訂「團體協約」，距94年3月15日首次簽訂團體協約以來，已歷時20年。

為因應勞動政策及法令修改等變動，本行與彰銀工會代表共組團體協約溝通小組進行協商對話，歷經多次會議討論及研議，終於拍板定案，落實彰銀一家、勞資雙贏。

本次簽訂之團體協約主要係因應勞工相關法令之修正，並響應政府鼓勵生育政策及強化女性員工照護，內容經過勞資雙方代表充分討論，許多條文優於現行法令，例如產假58日、產檢假8日、陪產檢及陪產假8日，並放寬陪產請假期間為分娩當日及其前後各15日；另為利員工彈性調配休假時間，將產檢假、陪產檢及陪產假、婚假及喪假之計算單位，改為得以小時計算等措施。

此外，本行積極營造多元幸福之友善職場環境，並響應政府鼓勵工作生活平衡，

提供「員工休假補助」，休滿7日以上補助2,500元，休滿10日以上補助5,000元；另為保障員工生命、健康等權利，已為員工投保「團體意外傷害保險」，並全額負擔保費，經由員工照護機制，提升現職人員之福利，藉此凝聚員工向心力及提升員工幸福感，打造彰銀一家的幸福企業。

此次簽訂團體協約適逢彰化銀行成立120周年，勞資雙方共同迎來歷史性的里程碑，充分展現勞資和諧，樹立勞資良性互動典範。此外，本行為歡慶120周年盛事，於114年6月14日在全國北、中、南同步舉辦全行登山健行活動，融合員工健康、環境保護、節能減碳及社會公益等四項理念，邀請現職及退休員工攜眷參與，共同傳遞愛與希望，未來亦將持續落實員工照護，並貫徹「熱忱」、「效率」、「創新」的經營理念，透過勞資雙方齊心團結，持續提升經營績效，共謀企業永續發展。

～本文由吳冠瑩提供～

2025 中小企業信用保證融資業務 績優金融機構及授信經理人 頒獎典禮

暨花蓮地震之0403重建相挺獎

指導單位：經濟部、金融監督管理委員會
主辦單位：經濟部中小企業處、中小企業信用保證基金
執行單位：中小企業信用保證基金



彰銀力挺中小企業 榮獲 2025 信保金質獎等六大獎

綜合企劃處

本行以卓越的中小企業金融服務，於經濟部及財團法人中小企業信用保證基金共同舉行之「2025中小企業信用保證融資業務績優金融機構及授信經理人暨花蓮震災之0403重建相挺獎」頒獎典禮，榮獲「信保金質獎」、「疫後振興獎」、「低碳智慧獎」及「0403重建相挺獎」等六大殊榮，不僅肯定了我們在中小企業融資領域的深耕與貢獻，更彰顯本行在普惠金融領域的領導地位。

中小企業為台灣經濟發展的重要支柱，「信保金質獎」旨在表揚積極協助中小企業取得資金、推動經濟發展的優秀金融機構，於中小企業信用保證基金頒發各獎項中，可謂重中之重。本行憑藉穩健的金融支持、數位化創新及完善的客戶服務，於激烈競爭中脫穎而出，勇奪2025信保金質獎，印證其持續以專業服務鼎力支持中小企業前進，是力挺中小企業成長的堅實後盾。

自成立以來，本行始終堅持「與企業共成長」的理念，致力提供多元的金融服務，

並積極配合政府各項中小企業發展政策，戮力馳援企業在不同發展階段的資金需求。隨著近年經濟環境變遷及數位科技快速發展，本行積極調整策略，透過商品服務之優化創新及數位轉型，提供更具彈性及高效率的服務方案，幫助眾多中小企業順利取得資金，拓展業務規模並提升競爭力。

本行除了提供優質金融服務外，長期以來積極實踐企業社會責任，透過舉辦企業講座、產業交流會等活動，協助中小企業提升經營管理能力，並提供國際市場趨勢分析，幫助企業掌握商機，不僅展現在中小企業金融服務領域的專業能力，更體現對於台灣經濟發展的實質貢獻。

今年建行邁入第120周年，本行將持續協助企業應對全球經濟變局，深化與中小企業信用保證基金之合作，共同為中小企業注入更多成長動能，並結合金融科技優勢與永續經營理念，致力打造更加完善的金融生態環境，與企業攜手邁向共榮共好的未來。

～本文由呂宛純提供～

CG6014公司治理制度評量授證典禮 暨開創永續新局研討會

彰銀二度蟬聯公司治理制度評量 「特優」認證

秘書處

本行致力提升自身公司治理機制及永續價值，參加社團法人中華公司治理協會CG6014（2023）公司治理制度評量榮獲「特優」認證，治理成效獲肯定。中華公司治理協會3/26於集思臺大會議中心舉辦授證典禮，由臺灣證券交易所副總經理趙龍授證，本行副總經理鄧秀娟代表領證。

中華公司治理協會「公司治理制度評量」為唯一由獨立第三方機構所執行之公司治理專業評量，其參照國內外的最佳公司治理原則與實務發展出六大檢視構面，並透過書面審查及實地訪評等評量程序，深入瞭解公司實際運作現況，自2023年起更強化永續發展與治理等相關議題，以接軌國際。

本行參加公司治理制度評量二度蟬聯特優認證，在「資訊透明與揭露」、「永續發展與治理」等具體實踐上備受肯定。本行建立良好資訊揭露機制，透過年報、永續報告書揭露中英文公司治理相關資訊，官網建置公司治理、永續發展等專區，以及每季辦理線上法人說明會，並主動發布永續治理輯要（ESG Summary），強化與各利害關係人之多元溝通，藉由透明的資訊揭露展現永續經營決心。

為持續強化永續營運韌性，本行訂有永續發展實務守則、永續發展政策等永續相關政策，並將氣候風險納入整體風險管理政策，以及將溫室氣體盤查、揭露與查證納入氣候風險管理一環，以建立完整氣候風險管理程序。此外，亦響應全球永續發展趨勢及國家政策，以「2050淨零碳排」為長期減量目標，並通過「科學基礎減碳目標倡議（SBTi）」審核近程科學基礎減量目標；持續推展綠色企業專案貸款、永續績效連結授信優惠貸款及綠建築貸款等多項綠色貸款專案，鼓勵客戶實踐永續環境經營並推動ESG發展，促進永續發展之運作。

本行積極強化ESG各面向作為，永續發展成果卓越，連續三年獲評公司治理評鑑上市公司前5%，獲列金管會第二屆永續金融評鑑銀行業前25%，入選道瓊領先指數之世界指數及新興市場指數成分股，CDP氣候變遷問卷評比榮獲「A」領導等級，未來亦將持續布局永續經營策略，強化公司治理機制，發揮金融影響力，戮力實踐永續金融並落實企業社會責任，攜手股東、客戶與員工共同建構永續未來。

～本文由鍾馨儀提供～



彰銀保險小學堂宣導列車前往新莊國中 提升青年學子金融素養及防詐知識

保險代理人處

為提升青年學子金融素養與防詐意識，本行保險小學堂宣導列車開往新莊國中，於5月2日舉辦「金融知識暨防詐宣導公益活動」，共有50位八年級學生熱情參與。活動內容包含貼近生活情境的保險知識、學生團體保險權益及防詐宣導影片等，透過有獎徵答等互動環節，協助學生建立正確保險金融觀念並提升識詐防詐能力。

本次宣導為讓學生身臨其境，特別設計以偶像周邊商品，引導學生使用行動裝置掃描QR Code填寫線上問卷，過程中透過講師專業表演和精巧設計，讓學生在毫無防備下，不經意地留下姓名、電話、住址及認購需求等資料，落入「詐騙陷阱」，再藉由活動後講解分析，讓學生真切感受到受騙上當的錯愕與慌張，理解享受科技便利的同時，也潛藏著被詐騙的風

險。防詐宣導結合沉浸式教學，不僅讓學生記憶深刻，更能讓學生們將反詐騙知識內化吸收，提升個人風險意識，避免落入詐騙陷阱。

本行長期致力於推廣全齡金融教育，讓金融教育普及至年輕學子、高齡者及原住民等多元族群，透過實體與線上雙軌發展「保險小學堂」宣導模式，持續為大眾播下正確金融知識與防詐的種子，攜手守護更安全、有信任的社會環境。

～本文由徐羽秀提供～

