



彰化銀行

114年度議合紀錄



與被投資公司互動

- 本行關注與分析被投資公司之環境、社會、公司治理(ESG)議題資訊，透過發函、E-mail、電話會議、訪查、參與法人說明會，或派員參與被投資公司之董監事會、股東常會或股東臨時會等方式與被投資公司議合、對話及互動，以達成被投資公司永續經營目標。
- 本行定期彙總前一年度與被投資公司之議合紀錄，並每年9月底前揭露於本行機構投資人盡職治理專區網頁，每年更新一次。
- 為完善投資後管理，本行定期檢視被投資公司營運情形，以評估是否需要與被投資公司互動、議合，列舉評估項目如下：

➤ 股票投資：

1. 定期檢視被投資公司的財業務表現，是否有重大異常情形。
2. 是否發生ESG相關議題之重大負面新聞。
3. 於股東會前，檢視其股東會議案是否為重大議案。

➤ 債券投資：

1. 定期追蹤債券發行人的財務狀況及營運表現，作為評估盡職治理行動之有效性。
2. 追蹤債券發行人是否涉及ESG相關之重大議題或負面新聞。
3. 鼓勵債券發行人發行永續發展債券(如:綠色債券、社會責任債券及可持續發展債券...等)。

與被投資公司互動

- 114年本行與被投資公司互動，主要透過參與被投資公司之股東會、法說會，及對被投資公司發函，相關互動數據統計如下：

1. 114年本行與被投資公司互動情形：

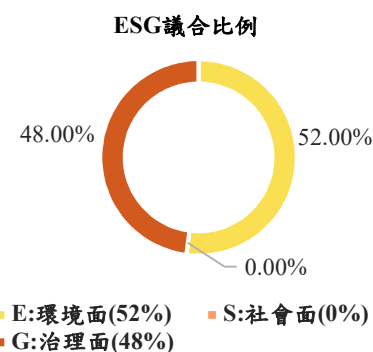
互動方式	互動情形
發函被投資公司	4次
參與被投資公司法人說明會	35次
參與被投資公司股東會(含臨時會)	87次，出席率100%
擔任被投資公司董監事	9家

2. ESG類型及議合方式(家次)

	發函	E-mail	股東會	合計
E	0	59	4	63
S	0	0	0	0
G	4	53	1	58
合計	4	112	5	121

註1：向長期股權投資事業索取財務資訊、詢問營運情形及通告重要事務等計有38件。

註2：2025年本行投資標的無重大違反勞動人權、勞工關係等社會(S)相關議題，因此該項議合家次為0。



與被投資公司互動

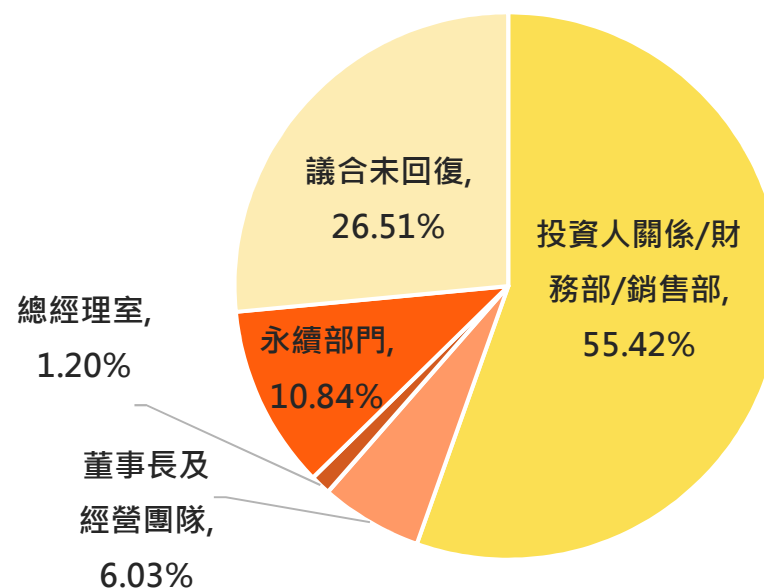
3. 議合位階

114年本行皆由財務處科長及經辦與被投資公司進行議合。

其中，被投資公司議合位階及占比如下：

被投資公司 議合位階	家次	占比
董事長及 經營團隊	5	6.03%
總經理室	1	1.20%
投資人關係/ 財務部/銷售部	46	55.42%
永續部門	9	10.84%
議合未回復	22	26.51%
合計	83	100%

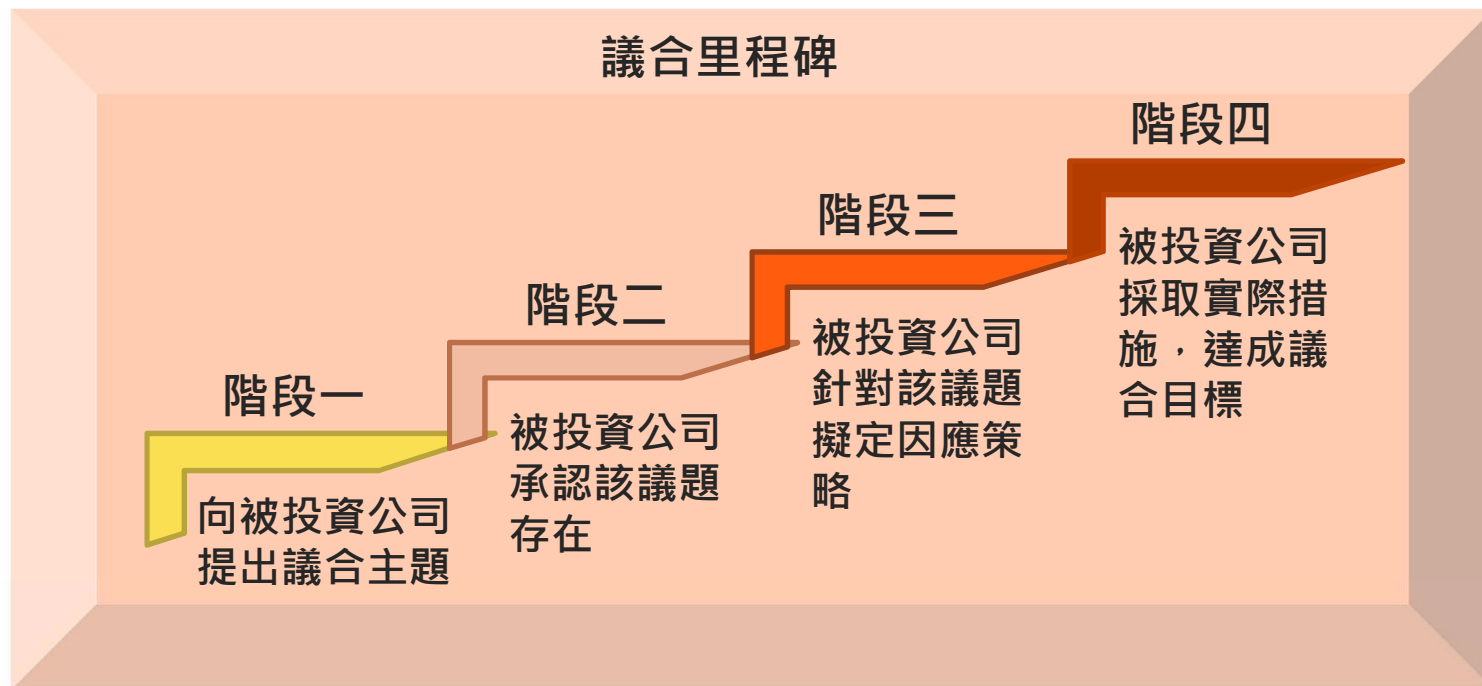
被投資公司議合位階及占比



與被投資公司互動

- 議合進度設置各階段里程碑及議合結果

1. 為追蹤並分析議合成效，本行針對重大議合議題制定「四階段里程碑」，若被投資公司未在適當時間範圍內取得足夠進展或改善，本行將視情況採取相應措施，如提高議合頻率、聯合其他公司議合或進行投資部位之減持評估。



與被投資公司互動

● 議合進度設置各階段里程碑及議合結果

2. 114年議合類型、主題及里程碑，彙整如下：

ESG 類型	議合主題	議合里程碑(家次)			
		階段一	階段二	階段三	階段四
E	鼓勵議合對象揭露適用或符合永續經濟活動之相關資訊。	4	6	1	5
E	鼓勵議合對象揭露生物多樣性相關資訊。	2	3	1	7
E	鼓勵議合對象參加SBTi。	15	10	4	0
E	鼓勵議合對象揭露範疇三排放資訊。	0	1	3	1
G	董事會任一性別董事席次達三分之一。	1	1	12	1
G	獨立董事任期已達三屆。	1	0	1	0
G	期114年(第12屆)公司治理評鑑結果較113年提升。	0	0	2	0
G	重大事件對公司營運或財務影響。	0	0	0	1

註：2025年本行投資標的無重大違反勞動人權、勞工關係等社會(S)相關議題，因此無該項議合主題。

其中，針對議合主題「鼓勵議合對象揭露適用或符合永續經濟活動之相關資訊」，回復情形彙整如下：

回復情形	公司家數
有表示適用或符合	5家
評估或討論中	5家
預計於114年底揭露	1家
不適用	2家
無回應	3家

與被投資公司互動

- 議合進度設置各階段里程碑及議合結果

3.114年議合進度及金額占比

里程碑	說明	公司數量 (註1)	114年底 金額占比(註2)
階段一	向被投資公司提出議合主題	4	2.0%
階段二	被投資公司承認該議題存在	1	3.9%
階段三	被投資公司針對該議題擬定因應策略	8	2.3%
階段四	被投資公司採取實際措施，達成議合目標	10	2.0%
合計		23	10.2%

註1:同一被投資公司若有兩個以上議合主題或次數，里程碑係以較高階段計算。

註2:總資產涵蓋股權及債券資產，惟債券部位僅涵蓋部位金額達最近一年決算後淨值1%以上或與股權聯合議合之公司債與金融債。

議合實例

● 實例一

議合面向：ESG-E 環境及G 公司治理

議合階段：階段三(被投資公司針對該議題擬定因應策略)

資產類別：股票

議合層級：本行財務處科長及經辦，與某被投資公司(下稱G公司)永續部門

議題及原因：

G公司為紡織纖維產業，因該公司尚未加入科學基礎減量目標倡議(SBTi)，且113年度公司治理評鑑結果較112年下降評級，本行就上述議題以電子郵件與該公司進行互動、議合。

預期目標：

鼓勵G公司參加SBTi，並期114年(第12屆)公司治理評鑑結果較113年提升。

互動內容：

1. G公司表示，加入SBTi 必須要設定範疇三的目標，為能設定有效的目標及具體可行的行動方案，G公司預計於2026年完成所有海外生產工廠的碳盤查及第三方查證，並於2027年提出SBTi減碳目標。
2. G公司表示已依據114年新的指標項目進行檢視並展開執行，針對尚未得分的部分也已完成檢討並制定改善時程，將持續逐步補強，力求在後續評鑑中展現進步，進而提升公司整體治理水準。

後續追蹤及影響：

G公司目前已有加入科學基礎減量目標倡議(SBTi)之計畫，本行將持續關注並追蹤該公司加入倡議之情形，及該公司114年度(第12屆)公司治理評鑑評級是否回升。

本次議合對利害關係人之影響：

G公司在ESG永續表現持續進展，並透過與利害關係人雙向溝通以藉此進一步探尋新的永續策略與機會，為該公司利害關係人，包含員工、供應商、投資人、政府機關、品牌客戶、媒體、非營利組織及產業協會創造最大價值。

議合實例

● 實例二

議合面向：ESG-E 環境

議合階段：階段四(被投資公司採取實際措施，達成議合目標)

資產類別：股票

議合層級：本行財務處科長及經辦，與某被投資公司(下稱H公司)投資人關係(IR)團隊

議題及原因：

H公司為半導體設計產業，本行就鼓勵議合對象「揭露適用或符合永續經濟活動之相關資訊」及「揭露生物多樣性」與該公司以電子郵件進行互動、議合。

預期目標：

鼓勵H公司「揭露適用或符合永續經濟活動之相關資訊」及「揭露生物多樣性」

互動內容：

1. H公司表示，目前主要經濟活動不在該指引所界定的一般經濟活動或支持性經濟活動範疇內，因此尚無依指引進行揭露。將持續關注相關規範與產業實務發展，並於未來如有適用情形時將適時公開揭露以供投資人參考。
2. H公司表示已於2024年研擬生物多樣性宣言，承諾於自身營運持續降低環境衝擊、維護生物多樣性及支持森林保育，並鼓勵供應鏈夥伴共同響應，預計2025年8月底於該公司官網及報告書揭露。

後續追蹤及影響：

檢視H公司公司官網，已於官網發布生物多樣性宣言及其對應措施；另雖經濟部將半導體設計產業定義為積體電路製造業，惟無晶圓半導體設計之經濟活動並不在該指引範疇內，爰不適用該指引進行揭露。

本次議合對利害關係人之影響：

H公司在ESG永續表現持續進展，並透過與利害關係人雙向溝通以藉此進一步探尋新的永續策略與機會，為該公司利害關係人，包含客戶、產官學研、員工、股東投資人、供應商、社會大眾及終端消費者創造最大價值。

與其他機構投資人合作進行議合

- 與其他機構投資人合作進行議合實例

出席股東會及行使表決權：實體出席

議合面向：E – 環境

議合階段：階段三(被投資公司針對該議題擬定因應策略)

資產類別：股票及債券

議合層級：本行財務處科長及經辦聯合I、J二家機構投資人，與某被投資公司(下稱K公司)經營團隊(董事長、總經理及相關經理部門)。

互動內容(議題及原因)：

K公司為臺灣規模最大的電力公司，本行聯合I、J二家機構投資人，於該公司**114年股東常會**中代表發言，請其就生物多樣性政策、管理、資訊揭露及生態監測機制做出說明。

預期目標：

請K公司說明相關政策及措施，確保該公司能源轉型過程降低對當地生態系統所造成之長期影響。

後續追蹤及影響：

K公司於股東常會表示將對外揭露生態保育作為，也會持續在各電廠進行生態統計與監測工作，並陸續對外揭露相關成果，以達到生態友善及生物多樣性。上述議題均已於該公司「2025永續報告書」揭露辦理情形及投入成果。

本次議合對利害關係人之影響：

K公司在環境永續表現持續進展，並透過與利害關係人雙向溝通以藉此進一步探尋新的永續策略與機會，為該公司利害關係人，包含股東、員工、供應商與承包商、政府單位/主管機關及社區居民創造最大價值。