

董座胡光華率員工挽袖捐血 六場公益活動接力開跑

人力資源處

本行響應公益捐血、協助穩定醫療用血需求，於8月25日舉辦 115 年度「愛在彰銀 熱血同行」公益捐血活動暨啟動儀式，由董事長胡光華於總行臺北大樓主持首場活動，號召全體員工及社會大眾踴躍挽袖捐血，以實際行動匯聚愛心，為亟需醫療資源之家庭點燃希望，使醫療用血獲得穩定挹注。

董事長胡光華表示，本行長期關注社會公益與永續發展，除積極推動金融服務外，亦積極投入各項公益活動，以實際行動實踐 ESG 理念，凝聚員工向心力。捐血不僅是一項簡單直接的公益行動，每一袋熱血背後，更代表著對生命的支持與關懷，期盼透過本行號召，帶動員工、客戶及社會大眾共同響應，讓每一分熱血成為守護生命的重要力量。

本年度捐血活動自 8 月至 10 月於全臺接力舉辦 6 場，首場由臺北大樓展開序幕，後續將前進竹北分行、豐原分行(豐原慈濟宮)、北港分行、鹽埕分行、宜蘭分行(宜蘭五穀廟)等地，並攜手台灣血液基金會所屬臺北、新竹、臺中及高雄捐血中心合作，期盼結合各地員工、客戶與社會大眾的力量，共同挹注醫療資源。

為感謝捐血人的善行，凡捐血250cc者可獲得300元等值禮券及專屬紀念口罩一份；捐血500cc者則可獲得600元等值禮券及紀念口罩二份，以感謝每位愛心人士的無私奉獻。

回顧本行114年度舉辦「健康百廿 你我攜手 捐血救人」活動，結合成立120 週年之意義，以每場募集 120 袋（每袋 250cc）為目標，於北、中、南共舉辦 8 場次，累計募集 1,233 袋熱血，為醫療體系挹注穩定能量。今年延續這份愛心，將關懷自行內出發，擴散至社會每個角落，共同守護全民健康，實踐永續經營的企業責任。

「愛在彰銀 熱血同行」全臺捐血活動誠摯邀請社會大眾踴躍響應，歡迎符合捐血資格的熱心民眾共同挽袖獻愛心，讓愛與希望持續流動，為社會注入更多的溫暖與正向之力量。

～本文由王信儒提供～

財富管理銀行暨證券評鑑

2026今周刊 頒獎典禮



彰化銀行蟬聯今周刊「最佳公平待客獎」第一名 公平待客與普惠金融雙獲肯定

財富管理處

本行於2026今周刊第廿屆「財富管理銀行暨證券評鑑」中，以深耕客戶、友善服務的卓越表現蟬聯「最佳公平待客獎」第一名殊榮，並獲「最佳普惠金融獎」第三名，於9月9日頒獎典禮中，由金管會主委彭金隆頒獎，副總經理陳瑞珍代表領獎。

本行重視消費者保護，致力公平對待所有客戶，透過優良治理機制建立公平待客文化，落實實踐各項公平待客原則。為深耕財富管理客群，自114年10月開辦高資產財管業務，持續擴編高資產專家服務團隊，擴大高資產客戶服務量能，適時視客戶需求推出高資產客戶專屬之金融商品；並響應政府推動「亞洲資產管理中心」政策，於今年3月正式啟動高雄亞灣專區「高資產財富管理中心」服務，以「槓桿優化」與「家族傳承」為核心，結合稅務規劃機制，引進外部專家推出「家族辦公室」，建構專屬高資產客戶的一站式服務。

此外，為由上而下體現公平待客與普惠金融之企業核心價值，本行持續照顧高齡、身心障礙及各族群需求，積極推動多項創新措施，每年由董事長帶領董事們親臨第一線，透過模擬及演練，觀察指導分行提升不同客群之服務及強化打詐宣導、攔阻等；另邀請獨立董事列席「公平待客推動委員會」，落實董事會督導治理；持續推動「反詐守護星行動計畫（Guardian

Star）」，以智慧科技建構安全防護網；深入偏鄉推廣金融教育與防詐知識；運用信託主題桌遊協助兒少建立金融安全觀念；走入臺灣各地商圈及傳統市場推動小型商家電子支付；推出模組化「安養傳富全人生信託」，保障高齡及特定客群資產安全；首創卡友雙北醫療無障礙接送，協助行動不便族群之就醫需求；並邀請視障人士參與行動銀行服務流程設計，提升數位金融服務的可及性與友善度。

歷經百餘年的淬鍊，本行始終秉持以客戶為中心的服務理念，持續從客戶需求出發，精進金融商品與服務。展望未來，將持續提升客戶服務滲透率、開發多元化金融商品及服務，深化財富管理服務廣度與深度，同時強化風險管控能力，透過專業資產配置建議及完善財富傳承規劃，協助客戶實現財富永續傳承。

～本文由謝如嘉提供～



彰銀資料



彰銀獲2026卓越銀行評比雙獎 展現永續金融與財富管理實力

秘書處

本行於2026年卓越銀行評比中表現亮眼，獲頒「最佳公平待客獎」及「最佳客戶推薦獎」雙項殊榮，展現落實誠信經營、公平待客及深耕客戶服務之具體成果。

本行秉持「信任金融、友善共融」，將公平待客精神落實於日常服務，持續照顧高齡、身心障礙及各族群需求，獲頒「最佳公平待客獎」。今年更推出多項溫暖且具包容性的創新措施，將金融關懷延伸至社會每個角落，包括首創卡友雙北醫療無障礙接送，協助行動不便族群之就醫需求；舉辦「保險小學堂」深入原鄉部落，以健康與防詐教育守護樂齡生活；舉辦高齡與獨居長者關懷活動，落實企業社會責任；運用信託桌遊向下扎根，為兒少建立正確的金融安全觀念與防線；攜手Whoscall導入認證商家號碼，並推廣「地籍異動即時通」，雙重強化客戶交易與資產安全防護；推出模組化「安養傳富信託」，妥善保障高齡及特定客群的資產安全與退休生活。

本行深耕財富管理客群經營，落實KYC(瞭解客戶)及KYP(瞭解商品)政策，依客戶需求提供多元金融商品組合，自2018年成立高資產服務團隊以來，已累積服務逾1,500位高資產客戶，整合市場研究、投資策略、稅務規劃、保險、信託、傳承及資產配置等跨領域專業，協助客戶妥善規劃資產配置與財富傳承，深獲客戶好評，榮獲「最佳客戶推薦獎」肯定。

本行響應政府推動「亞洲資產管理中心」政策，自2025年10月開辦高資產業務，持續擴大服務量能，並於今年3月正式啟動高雄亞灣「高資產財富管理中心」服務，以「槓桿優化」與「家族傳承」為核心，結合稅務規劃機制，引進外部專家推出「家族辦公室」，建構專屬高資產客戶的一站式服務。

展望未來，將持續秉持「熱忱、效率、創新」的經營理念，積極推動數位轉型與永續金融發展，深化公平待客與財富管理服務，成為客戶值得信賴的金融夥伴。

～本文由李子瑜提供～



彰銀重陽送暖　攜手林頭教會
推安養信託守護樂齡生活

信託處

本行秉持「守護財富、永不止息」的理念，長期深耕高齡金融服務，九九重陽節攜手雲林林頭教會舉辦長者關懷活動，透過安養信託、金融防詐宣導及健康運動，陪伴長者歡度重陽佳節，將金融專業與在地關懷結合，實踐高齡友善金融理念。

本次活動以「九九重陽、樂齡守護」為主軸，向長者介紹安養信託的功能與重要性。邁入退休生活，首要課題為妥善規劃資產，讓累積的財富依個人需求持續支持未來的生活與照顧。安養信託透過信託機制協助民眾整合資產與生活需求，使長者安心運用資產，同時減輕家人在財務管理與照顧安排上的負擔。透過深入地方的信託宣導，讓更多長者了解「提早規劃、安心享老」的重要性，為樂齡生活做好準備。

本行於活動現場也特別安排金融防詐觀念分享，提醒長者妥善保管個人金融資訊，面對可疑電話或訊息時提高警覺，必要時先與家人或銀行確認，守護自身財產安全。透過簡單易懂方式推廣防詐觀念，與安養信託規劃相互搭配，為長者建立更完整的財務保障。

為守護長者健康，本行特別邀請老師帶領長者進行彈力帶運動，透過簡單的伸展與肌力活動，讓長者在輕鬆愉快的氣氛中互動交流，為重陽節增添歡樂，也讓「健康」成為樂齡生活不可或缺的一環。

此次攜手雲林林頭教會，藉由教會長期累積的社區連結，將金融知識帶進長者熟悉的生活場域，讓信託不再是艱深的金融名詞，鼓勵民眾及早思考「如何讓財富照顧自己」，透過完善的財務規劃，使資產在退休後持續發揮保障生活的力量。

本行自112年起已連續四年舉辦重陽敬老活動，走入長照機構、日照中心及教會，以實際行動傳遞敬老關懷。未來將持續深耕高齡金融服務與信託業務，透過跨域合作推動信託服務更加普及化、多元化，讓金融服務從「管理財富」延伸至「照顧生活」，陪伴民眾及早做好人生各階段規劃，共築安心、自在且幸福的樂齡生活。

～本文由何思慧提供～

彰銀資料



彰銀榮獲「2026外資精選台灣金融10強」 穩健獲利與永續實力獲國際法人肯定

秘書處

本行榮獲「2026外資精選台灣金融10強」，由台灣董事學會監事暨長庚大學校長湯明哲頒獎，副總經理莊政祺代表領獎，肯定本行在市場上的高度競爭力，深獲國際法人投資青睞。

本次評選模擬全球機構法人投資決策模式，針對全台44家上市櫃金融機構進行篩選，研究期間自2023年1月1日至2026年3月31日止。評選機制共分三層，第一層為市場面，依市值及外資持股金額增加篩選標的；第二層基本面，企業需連續三年獲利，且營收複合年均成長率為正成長；第三層從永續面檢視公司治理成效，最後依據外資持股增加幅度排序取前10家上市櫃金融機構。本行以穩健財務體質、亮眼獲利成長以及卓越永續治理脫穎而出。

本行今年累計前7月稅後盈餘134.92億元，年增22.35%，展現持續成長的獲利動能。近年來持續深化雙翅膀策略，以「展翅高飛、再創新局」為主軸，推動企業與個人金融雙軌並進，有效多元化收益來源，提升非利息收入比重，進而帶動各項核心業務與資產規模擴張。面對複雜多變的全球經濟環境，本行展現強大的資產品質防禦力與獲利韌性，穩健邁向「資金更活、財富共榮」的永續成長目標。

除優異的經營績效外，在永續金融與ESG推動上同樣成果斐然，屢獲國內外多項評比肯定。連續2年入選「道瓊領先新興市場指數」成分股，並連續3年入選「道瓊領先世界指數」成分股；連續4年入選標普永續年鑑，且最近一次入選前5%；公司治理評鑑連續5年名列上市公司前5%，永續金融評鑑連續3年排名銀行業前段班。

此外，本行積極響應「2050淨零排放」目標，推動各項綠色金融及減碳專案，於國際權威碳揭露組織CDP之氣候變遷評鑑中維持領導等級，展現身為綠色金融先行者的決心。未來將持續以穩健步伐擘劃永續發展新戰略，為股東、客戶及社會創造更大價值，再創營運新巔峰。

～本文由李子瑜提供～



2026 彰銀愛自然調查行動暨流域健檢活動報導

秘書處

彰銀愛自然，培力公民科學家，一起守護生物多樣性！

生物多樣性與我們的生活有多密切？其實，我們呼吸的空氣、喝的水及餐桌上的蔬果，都有賴不同生物與自然環境相互依存、維持平衡；而公園、樹林、河川等不同棲地，則是各種生命覓食、繁衍與生存的家園。為了帶領同仁認識生物多樣性的價值，進一步培養保護生物多樣性的行動力，本行連續兩年推動「愛自然調查行動」。今年除了持續進行物種調查，更加入簡易水質檢測，陪伴企業志工從觀察生物，逐步理解物種與棲地之間的關係。

愛自然調查行動　培力志工成為公民科學家

延續第一年的探索與累積，本行今年持續與荒野保護協會合作，舉辦五場「愛自然調查行動」，透過室內課程及戶外實作，帶領志工認識生物多樣性與生活的關聯，並學習運用iNaturalist App拍攝物種特徵、辨識及建立觀察紀錄，逐步培養企業志工成為參與生物多樣性調查的公民科學家。同時，每一筆包含照片、時間與地點的資料，經由社群協助辨識及確認後，可逐步豐富平台資料，並為相關研究人員掌握物種分布與環境變化提供觀察線索，為守護臺灣生物多樣性貢獻一份心力。

今年前三場活動以物種調查為主，分別走進臺北市延平河濱公園、新北市823紀念公園及高雄市228和平紀念公園。志工們穿梭於草地與樹叢間尋找植物及昆蟲，開始留意枝頭傳來的鳥鳴，以及藏身角落的小生命，讓原本熟悉的城市綠地，因為放慢腳步、仔細觀察，展現出不同以往的豐富樣貌，也讓志工體會到，保護生物多樣性可以從認識身邊的生命、留下一筆觀察紀錄開始。

納入流域關懷　從水岸看見棲地

另外，本行今年也主動響應CSR@天下「流域健檢」行動，在物種調查的基礎上，將流域關懷納入行動的一部分，把後兩場活動分別安排在淡水河流域的臺北市延平河濱公園，以及南崁溪流域的桃園市三民運動公園，帶領大家把目光投向生活周遭的流域。

活動中，志工沿著水岸展開調查時，在淡水河畔看見黑鳶於空中盤旋，也發現藏身水岸邊的螃蟹；來到南崁溪畔，則見魚群穿梭水中，還有鳥類飛抵溪畔覓食。這些親眼所見的生動畫面，讓志工感受到河川並非只有流動的水，更是許多生命棲息、覓食與活動的重要場域。

在觀察河濱生物的同時，水質檢測小組志工則前往河邊取水，除觀察水色及周邊環境外，並使用試紙與溶氧檢測儀進行簡易測量，初步了解活動當時的部分水質指標。當物種調查與水質觀察並行，志工也更具體地理解，水體狀況與水中游魚、河濱綠地的生物及前來覓食的鳥類息息相關，進一步看見河川、土地與生物彼此依存的關係，也讓流域健檢行動成為一堂寶貴的自然生態課。

串聯物種與流域觀察　累積棲地守護力

從第一年的物種調查行動，到今年納入流域關懷的視角，改變的不只是調查內容，也讓企業志工的學習逐步深化。連續兩年來，本行已辦理10場活動，累計培養367人次企業志工參與公民科學，讓同仁從親近自然、辨識物種及建立紀錄，逐步延伸至觀察流域環境、理解物種與棲地之間的關聯。

物種調查為棲地守護累積基礎資料，流域觀察則拓展志工理解環境的視角。透過一次次學習與實作，本行持續將對自然生態的關懷，轉化為觀察、記錄及關心環境的行動力，讓認識生物多樣性不只停留在知識層面，更逐漸化為保護生物多樣性的具體行動。未來，也將以行遠自邇，歷久彌堅的精神，為持續守護自然生態與棲地奠定更扎實的基礎。

～本文由蘇亦柔提供～

～志工活動花絮～

北一區7/18愛自然調查行動　臺北市延平河濱公園

北一區志工　蘇佩君

今年我們走訪延平河濱公園進行物種調查，透過荒野保護協會的指導，我們在公園仔細觀察周遭植物、昆蟲、鳥類等生物，並藉由APP協助辨識物種，進一步了解其名稱與特徵，體驗如寶可夢訓練家般蒐集的樂趣。這時才發現平時忽略的雜草、野花甚至是水溝裡的蟲，讓大家感嘆城市自然原來擁有如此豐富多樣的生態資源，需要我們多用一份心去觀察，並將環境保育落實於日常生活中。

此次活動不僅讓我們學習到生態知識與自然調查技巧，也透過實際操作提升環境保護意識，體會每一次觀察、每一筆紀錄都能為生態保育貢獻力量。





北二區4/11愛自然調查行動 新北市823紀念公園

北二區志工 詹凱名

透過「愛自然調查行動」志工活動，不僅可以將所觀察到的生態環境、物種蒐集的觀察結果上傳雲端，提供作為觀察或研究資料使用，為生態環境保護盡一份心力。同時，也能在自然環境裡，藉由觀察生活周遭的昆蟲、植物及鳥類的活動，讓平時身處在鋼筋叢林，步調快速的都市人，藉此卸下工作壓力，放慢生活步調，陶冶身心。





南區7/18愛自然調查行動 高雄市228和平紀念公園

南區志工 劉芳妏

這次活動由南區營運處吳美惠處長帶領40位志工參與，透過課程介紹與戶外實地觀察，讓大家對生活周遭的自然生態有更深的認識，也體驗到運用科技參與生態保育的樂趣。

以前總覺得生態調查是專家才會做的事，但經過講師說明後才發現，只要拿起手機拍下身邊的動植物，上傳到平台，就能透過全球使用者共同辨識物種，累積生物多樣性的資料，同時也能看到其他使用

者分享的紀錄，讓整個觀察過程變得更有趣。原來每個人都可以用自己的方式參與生態保育，加入公民科學家的行列，為保護生物多樣性盡一份心力。





北三區8/29愛自然調查行動暨流域健檢 桃園市三民運動公園

北三區志工 林香君

今年「愛自然調查行動」來到南崁溪畔的三民運動公園，身為這場活動的主辦人，看到不少志工帶著家人和孩子共同參與，讓我感到特別開心。大家各自發揮觀察力，走進草地、樹叢與水岸周邊，尋找藏身在不同角落的植物、昆蟲、鳥類和魚類，再透過iNaturalist App拍攝、辨識及上傳資料。看著親子間分享彼此的新發現，也讓這場物種調查多了一份共同探索自然的樂趣。

從活動籌備到實際進行，我深深感受到，這不只是一場志工活動，也是一次別具意義的親子生態體驗。小朋友在尋找、觀察與辨識物種的過程中親近自然，也從每一次發現中，逐漸認識生物多樣性及保護自然生態的重要性。看到志工們化身為公民科學家，認真用調查紀錄為當地生態留下資料，更讓我覺得所有準備都很值得。期待大家將這份對自然的好奇與關心帶回生活，讓守護生物多樣性的意識在親子共同參與中持續延伸。





總行8/10愛自然調查行動暨流域健檢 臺北市延平河濱公園

總行志工　楊雅雯

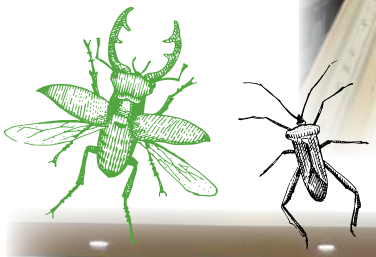
這是我第二次參加總行舉辦的愛自然調查行動。第一次參加時，我拿著手機，用iNaturalist App拍植物、找昆蟲、認鳥類，記錄不同物種的特徵。從那次活動之後，走在路上，我也開始會對身邊的自然環境多看幾眼，想看看不起眼的角落裡，是不是還藏著什麼有趣的生命。

今年活動加入流域健檢，我被分到水質檢測組，透過觀察水體、使用試紙和溶氧檢測儀，初步了解河川當下的水質狀況。從去年的物種調查到今年的水質檢測，讓我發現河川不只是流動的水，也和周遭的土地、生物及我們的生活息息相關。這次不一樣的體驗，讓我更願意從日常觀察開始，一起關心與守護流域環境。













彰銀資料



彰銀攜手統一投信助大三億營造打造福儲信託留才

信託處

本行持續深耕信託服務並落實 ESG 永續經營願景，與統一投信聯手，為國內知名營造商大三億營造量身打造「員工福利儲蓄信託」。三方於8月27日舉行簽約儀式，在董事長胡光華、大三億營造董事長魏瑞伯及統一投信總經理董永寬共同見證，宣告合作正式啟動，展現金融業跨足多元產業的具體成果，更標誌著落實企業社會責任與優化員工福祉的卓越里程碑。

大三億營造目前擁有逾三百位員工，視每位員工為公司最珍貴的資產，也是陪伴公司一路成長最堅定的夥伴。該公司長年致力於建構實體的廠房與基礎建設，透過此次三方合作推動員工福利儲蓄信託，進一步從「建構實體」延伸至「建構員工的財務基礎與幸福未來」，將經營成果轉化為實質的福利照顧，展現企業對員工長遠承諾的具體實踐。

本次信託方案以「陪伴員工慢慢變老」的初心，依企業需求提供彈性、客製化的規劃，透過員工儲蓄與企業提撥金雙軌機制，並結合統一投信旗下人氣基金，打造「積極、成長、穩健」三種組合，以彈性配置滿足不同風險屬性員工的理財需求，實現「企業留才、員工留財」的雙贏目標。

本行長年深耕信託市場，擁有豐富的資產管理、財富傳承及信託監察經驗，今年更以優質的員工福利信託服務榮獲信託評鑑獎項肯定。本次攜手統一投信，結合雙方在信託服務與專業投資領域的專長，為大三億營造員工建立兼具安全、透明與收益潛力的長期理財平台，協助企業完善員工福利制度，強化人才留任與人力資源管理。

展望未來，將持續響應政府信託業務發展策略藍圖政策，以普惠金融為核心，深入各產業提供客製化信託解決方案，積極拓展跨業結盟開創多元理財模式，協助企業穩健留才、強化競爭力，實現企業、員工與金融機構三方共好、永續共榮的新局面。

～本文由董秀卿提供～



彰化銀行榮獲台北市友善育兒事業獎
雙項殊榮　幸福職場再獲肯定

人力資源處

本行首度參與台北市政府「友善育兒事業獎」甄選，即憑藉完善的員工照護措施、家庭支持系統及多元共融（DEI）職場環境，一舉榮獲「績優事業組」及「前瞻及創意作為單項績優事業組」雙項殊榮。頒獎典禮於8月14日在台北新兒童樂園舉行，由人力資源處處長張美卿代表領獎，並特別邀請員工眷屬到場觀禮，共享企業獲獎榮耀，此次雙獎肯定，展現長期深耕員工福利、人才關懷及永續經營（ESG）的具體成果。

本行始終將員工視為企業最珍貴的資產，更是推動永續成長的核心，重視員工合理薪資並積極落實企業社會責任，自2014年起連續多年入選臺灣證券交易所「臺灣高薪100指數」成分股，透過實質的薪酬激勵，建構具備市場競爭力的留才機制，讓員工得以無後顧之憂發揮所長，將幸福感轉化為企業永續成長的重要動能。

本行於2025年完成新版團體協約簽訂，全面提供優於現行勞動法令的生育與家庭照護措施，以實際行動支持員工成家立業，包括女性員工產假58日、產檢假8日，全體員工不分性別皆可享有陪產檢及陪產假8日，並放寬陪產請假期間為分娩當日及前後各15日，方便員工彈性調配時間陪伴伴侶。同時，將產檢假、陪產檢及陪產假、婚假及喪假改以小時計算，提升休假運用彈性，回應現代多元家庭的需求。

企業永續成長奠基於員工的幸福感與歸屬感，近三年獲利屢創新高，員工貢獻功不可沒。將持續透過績效與薪資並重、促進身心平衡的多元福利與彈性措施，以及貼心生育與家庭照顧支持，落實幸福企業精神，打造彰化銀行一家的幸福職場。

～本文由蔡玫姍提供～



彰銀全人生信託獲三大獎肯定

信託處

本行積極落實信託業務發展策略藍圖，於本次信託業評鑑榮獲「安養信託獎」A組首獎、「最佳信託獎」第五名及「員工福利信託獎」第三名三項大獎，肯定在信託服務領域的深耕成果與專業實力。

為提升信託服務的廣度與深度，本行積極建構以信託為核心的商品整合平臺，強化總分行協作及結合跨部門資源，推出「安養傳富全人生信託」，導入模組化契約架構，以單一契約整合多元資產、結合多元受益模式及資產移轉功能，一站式滿足客戶退休安養、醫療照護、資產保全及財富傳承等需求，推動信託服務從單一商品，轉化為貼近人生節奏的整合型金融服務，成為陪伴客戶一生的重要金融工具。

在信託教育推廣方面，本行突破傳統金融宣導模式，透過開發信託桌遊，以情境模擬及遊戲機制，引導民眾在寓教於樂中認識財產保全與風險管理等信託功能，提升金融理解能力與風險意識；並舉辦「永續希望運動會」，將信託與金融知識融入跨齡闖關體驗，促進親子共學與世代交流，深化民眾對信託價值的理解。此外，本行更深入安養機構、社區及校園，舉辦逾百場安養信託說明會，推動「全人生信託」理念從認知、理解到實際運用，逐步融入民眾日常生活，落實普惠金融。

除個人端服務外，本行亦透過異業結盟，將員工福利儲蓄信託結合機器人理財的創新投資模式，為傳統員工福利制度注入嶄新科技元素，此模式有效解決中小企業缺乏投資專業之痛點，協助員工在職涯期間逐步累積退休資產，同時強化企業留才動能，創造勞資雙贏局面。此外，「安養傳富全人生信託」結合員工福利及安養信託，使員工福利信託累積之資產得以無縫移轉至安養信託，讓投資效益從職場延續至退休，不因轉換而中斷。本行以數位科技與創新服務重塑員工福利信託生態，致力打造一站式、透明且具延續性的信託服務，協助企業善盡社會責任並提升員工退休保障。

未來本行將持續深化全人生信託服務模式，擴大服務觸及範圍，並藉由跨業結盟強化資源整合，不斷精進商品設計及服務體驗，亦將積極培育高齡金融顧問人才，加強員工信託規劃與洽談能力，提升信託於客戶人生規劃與資產保障中的核心角色，攜手客戶邁向安心無虞的樂活人生。

～本文由林依宣提供～



彰化銀行榮獲「2026第六屆台灣永續投資獎」個案影響力－永續債券金級獎項

財務處

本行積極落實ESG，致力推動永續投資及發行永續債券，參加財團法人台灣永續能源研究基金會(Taiwan SIA)「2026第六屆台灣永續投資獎」評選，榮獲「個案影響力—永續債券」金級獎項，由副總經理莊政祺代表領獎。

財團法人台灣永續能源研究基金會為表揚永續投資楷模及建立學習標竿，舉辦「2026第六屆台灣永續投資獎」評選競賽，獎項分為「機構影響力」及「個案影響力」二大類，其中個案影響力主要表揚採取永續主題投資、影響力投資、股東行動、企業議合、永續債券、永續基金等投資項目，或於永續投資有創新作法，透明揭露並具影響力與效益之個案。

本行在發行永續債券各評選構面均獲得肯定，包括「綠色債券標準遵循度」、「永續性揭露」、「債券績效」及「創新性」等表現有目共睹，榮獲金級殊榮。值得一提的是，本行連續6年獲頒永續投資獎，顯示在永續金融領域持續精進，不間斷累積的具體成果。

此外，本行亦連續四年入選標普全球永續年鑑，更首度躋身全球銀行業「Top 5%」成員之列，同時連續三年穩居永續金融評鑑銀行業績優名單，已從單點ESG作為，進一步升級為制度化、可持續的經營能力，充分彰顯在永續治理上的國內外領航地位，連續四年發行永續債券，展現支持永續金融的決心，積極發揮金融影響力。

展望未來，本行持續秉持責任金融理念，在追求業務獲利的同時，重視國際性倡議如聯合國永續發展目標(SDGs)、責任投資原則(PRI)及責任銀行原則(PRB)所傳達的永續精神，於投融資決策中納入ESG管理思維，善盡機構投資人盡職治理職責，並以「4C 永續願景」—科學減碳、責任投資、盡職授信、普惠金融為框架，將永續理念深植於業務實務，承擔企業社會責任，積極發行永續債券並於投資層面融入永續發展元素，持續為永續金融做出貢獻。

～本文由陳重謂提供～



彰銀「保險小學堂」前進原鄉部落 以健康力與防詐力守護樂齡生活

保險代理人處

本行持續深耕普惠金融並響應原住民族文化傳承，「保險小學堂」列車於7月3日及17日前進新北市原鄉部落烏來及忠治文化健康站，攜手台灣體適能健康促進協會舉辦暑期樂齡體適能暨金融防詐宣導活動，為偏鄉長者提供兼顧身體健康與資產安全的雙重守護，並將健康促進與泰雅族歲時祭儀文化傳承深度結合，展現對在地原民文化的重視與關懷。

原住民族擁有豐富的傳統祭儀與舞蹈文化，暑期正值烏來區歲時祭儀時節，部落長輩更是主導祭典、傳承文化記憶的靈魂人物。祭儀中的傳統舞蹈需要良好的肌力與平衡感，本行特別與專業體適能老師，陪伴原鄉長輩進行健康訓練。有別於傳統保險教育多聚焦事後理賠，希望透過推廣「健康動」的生活觀念，鼓勵長者提前儲備健康資本，從源頭降低疾病發生機率，讓部落長者得以強健體能持續領舞，將優美的原鄉舞蹈與祭儀底蘊代代相傳，賦予金融教育「防患未然」與「文化永續」的全新價值。

除守護長輩健康外，志工團隊亦同步辦理防詐宣導，深入淺出介紹近期新型AI金融詐騙手法，協助樂齡族建立識詐、防詐意識。面對日新月異的詐騙手法，強化長者防詐能力刻不容緩，這不僅是守護畢生積蓄、維繫部落安定的重要防線，更能讓長輩安心投入文化祭典的傳承活動。

本行長期致力強化樂齡照顧資源及身心支持系統，讓金融服務與社會公益並進。未來將持續以具體行動響應主管機關「金融大回饋計畫」，實踐ESG永續理念，深耕金融友善、偏鄉關懷與文化傳承等公益領域，深化原鄉部落防護網，成為樂齡族與原住民族文化傳承的最強後盾，打造社會共好的普惠金融願景。

～本文由徐羽秀提供～



幸福家庭　中秋送愛

秘書處

為踐行「幸福家庭」公益關懷精神，中秋佳節前夕，本行向9家庇護工場採購550盒中秋禮盒，由總行及各區營運處志工送至弱勢兒少機構。「一份禮盒，雙重關懷」，既支持身心障礙者就業，也將佳節祝福與團圓的溫暖送到孩子身邊。

從親手送上禮盒，到聆聽機構分享照顧孩子的點滴，各場次的交流讓志工更理解兒少成長所需的陪伴與支持，也為持續關懷在地社區累積力量。

以下透過各場次的活動照片與志工心得，一同感受中秋送愛的溫暖足跡。

總行場

志工　楊雅雯

在副總經理范玉琴帶領下，我們前往臺北市私立忠義育幼院，送上關懷禮盒與祝福。透過執行長分享，我們體會到，院方以如同家庭般的愛與支持，為孩子累積安心成長的力量。

這份力量，來自各個成長階段的耐心陪伴：從嬰幼兒時期建立安全的依附關係，到培養自我認同，再到學習獨立面對社會、承擔責任，逐步為未來建立自己的家做好準備。孩子對家的嚮往，讓我們深受感動，也更理解院方長期守護的意義。

帶著這份感動，我們期盼將關懷延續到日常，讓一份禮盒、一次走訪，化為愛的種子。願這些小小行動在這片土地上生根、遍地開花，陪伴孩子帶著被愛的力量走向未來。





北一區營運處

志工　蘇佩君





9月16日下午，北一區志工前往南港區關愛之子家園，致贈48盒中秋關懷禮盒。此次選用屏東縣向陽啟能協會製作的鳳梨酥，將支持身心障礙者的心意，化為送給孩子的香甜祝福。

當志工送上禮盒，孩子們好奇地東看看、西瞧瞧，尤其對包裝上可愛的兔子圖案感到新鮮，不停詢問：「這些兔子為什麼要奔向月亮？」天真的提問讓現場充滿笑聲，也為簡單的送禮時刻增添難忘的童趣。從孩子的好奇與歡笑中，我們感受到，關懷就在真摯的互動之間。一盒鳳梨酥串起不同地方的善意，也讓節慶分享有了更深的意義。期盼這份祝福陪伴孩子度過溫馨中秋，讓他們感受到來自社會的惦念與支持。

北二區營運處

志工　詹凱名





北二區營運處由處長羅志豪帶領同仁，化身愛心小天使，將中秋禮盒親送至育幼院。活動當天陽光普照，志工懷著祝福前往，盼為孩子的佳節增添暖意。因適逢上課時間，禮盒由院方老師代為收受，接續傳遞我們對孩子的關懷。

親手交付禮盒的時刻，也讓我們感受到，關懷可以透過彼此接力，送到孩子身邊。老師接下的不只是一份節慶禮物，更承載著志工的心意，以及社會對孩子成長的祝福。這次走訪提醒我們，公益可以從一次主動的付出開始，將心中的惦念化為實際行動。我們期盼這份中秋心意，能為院童、老師與志工增添溫暖，也讓關懷隨著日常的參與持續延伸，陪伴孩子安心成長。

北三區營運處

志工　鄭宛瑜

北三區志工首次走訪藍迪兒童之家，透過送禮與交流，認識院方秉持「愛、尊重、關懷」，陪伴孩子面對成長與挫折，並透過陪伴與賦能培養獨立能力。在社工帶領下，我們參觀孩子居住的「小家」，明亮整潔的環境，讓人感受到生活受到用心照顧的溫暖。

這份用心也融入日常教育，從學習自理、參與團體生活，到培養自我管理能力，都是幫助孩子走向獨立的重要累積。看見這些生活中的學習點滴，我們更體會長期陪伴的價值。這份守護需要社工投入，也需要社會透過捐款、物資與行動共同支持。期盼每一份善意都能成為孩子成長路上的依靠，讓他們帶著光，走得更堅定、更長遠。





中區營運處

志工　侯洽偉

中區志工將庇護工場製作的中秋禮盒，送至衛生福利部中區兒童之家及奇歷兒少之家，傳遞佳節祝福。繼八月兒少關懷活動暨金融防詐宣導後，再次走訪中區兒童之家，盼以小小驚喜延續彼此的情誼，讓孩子感受持續的關心。

這份關懷也帶領我們首次認識奇歷兒少之家。從租用老舊房舍，到透過「萬人捐款」與「一磚一瓦認領計畫」，匯聚眾人力量，為無法在家成長的孩子打造「溫暖城堡」，背後的堅持令人動容。「不漏接需要照顧的孩子」的願景，更讓志工深受感動。

此次走訪讓我們體會，一份節日禮物能讓孩子感受到被惦記的溫暖，而機構長期的守護更需要持續支持。期盼彰銀志工的投入能拋磚引玉，邀請更多人關注兒少的需要，讓溫暖延續到佳節之後。





南區營運處

志工　黃珮穎

南區由處長吳美惠帶領志工同仁，將庇護工場製作的糕餅，送至高雄市紅十字會育幼中心、高雄市六龜基督教山地育幼院及高雄燕巢慈德育幼院，分享中秋祝福。從準備禮品到親自送達，我們體會到，一份禮物能串起多份善意，既支持身心障礙朋友的付出，也將溫暖傳遞給孩子。

送禮之餘，與機構的交流讓我們更認識社工、生活輔導員及保育人員的工作。他們如同「替代父母」，輪班照顧孩子的起居，並面對不同的成長背景與情緒需求，耐心傾聽、細心引導，幫助孩子建立安全感與信任。這份長期陪伴的辛勞與用心，令人敬佩，也讓我們明白，公益就在願意多想一步、多做一點的日常選擇中。期盼持續以行動支持，讓團圓的溫暖傳得更遠。



